

UUDENMAAN PSYKOLOGIYHDISTYS RY TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2012

Yleistä

Vuonna 2012 pyritään edistämään yhdistyksen säännöissä mainittuja yhdistyksen tarkoituksia.

Edunvalvonta ja jäsenasiat

Yhdistyksen jäsenmäärä on lisääntynyt lähivuosina noin 10-20 henkilön verran, ollen 658 12.9. 2011 (646 v. 2010, 614 v. 2009, 603 v. 2008 ja 596 v. 2007). Yhdistys pyrkii jatkossakin luomaan jäsenistölleen hyvät mahdollisuudet osallistua yhdistystoimintaan ja sen järjestämiin tilaisuuksiin ja yhteydenpitoon.

Johtokunta pitää tiivistä yhteyttä liiton hallitukseen ja liiton toimistoon taloudellisen edunvalvonnan merkeissä.

Kuntapuolen palkka- ja järjestövalmiusverkostoa ylläpidetään ja päivitetään. Verkosto tiedottaa ajankohtaisista kuntasektorin palkka- ja muista edunvalvonnallisista asioista yhdistyksen kotisivuilla sekä antaa psykologeille neuvontaa palkka-asioissa yhdessä Psykologiliiton kanssa. Palkkatyöryhmälle ja kuntien yhdyshenkilöille järjestetään 1-2 kertaa vuodessa yhteistyötapaamisia, joissa keskustellaan ajankohtaisista palkka- ja järjestövalmiusasioista. Mahdollisuuksien mukaan järjestetään palkkaneuvontaan liittyvää koulutusta myös muiden sektoreiden psykologeille. Vuonna 2010 aloitettua järjestövalmiusyhteistyötä Hepsyn kanssa jatketaan.

Tiedotustoiminta

Yhdistyksen viestintä jäsenistölle nykyaikaistuu. Reaaliaikaisen, vuorovaikutteisen jäsenviestinnän kehittämistä jatketaan. Yhdistyksen toiminnasta tiedotetaan jäsenistölle pääasiassa sähköpostin ja yhdistyksen verkkosivujen www.upsy.psyli.fi kautta. Psykologiliiton Psykologi-lehteä käytetään myös esimerkiksi sääntömääräisistä vuosikokouksista tiedottamisessa. Kehittämissuunnitelmaan kuuluu mm. jäsenten kirjoitusten julkaiseminen yhdistyksen kotisivuilla Upsy-postin sijaan. Asiapitoisista kirjoituksista voidaan maksaa kirjoituspalkkio.

Koulutustoiminta

Toimintavuonna järjestetään tarpeen mukaan edunvalvontaan liittyvää koulutusta sekä sovellusalaakohtaista koulutusta (esimerkiksi psykoterapioihin tai tietoisuustaitoihin liittyen). Jäsenet voivat kertoa johtokunnalle koulutustoiveistaan. Koulutukset järjestetään pääosin puolipäiväisinä tilaisuuksina.

Opiskelijatoiminta

Johtokunnassa on ollut aktiivinen opiskelijaedustus ja sitä jatketaan. Opiskelijaedustajien kautta tiedotetaan jatkossakin yhdistyksen toiminnasta myös opiskelijoille, sekä saadaan tietoa, mitä kuuluu opiskelijoille ja Helsingin yliopiston ainejärjestön toiminnalle. Upsyn ja Hepsyn edustajat jatkavat tiivistä yhteistyötä opiskelijoiden hyväksi. Yhteistyön osana osallistutaan yhdessä eri tapahtumiin. Opiskelijaedustajilla on myös yhteinen järjestämisvastuu työelämänillasta, sekä "pikkutyöelämänilloista", joissa pyritään tutustumaan syvällisemmin vain yhden psykologin työhön. Syksyllä uusien opiskelijoiden saapuessa, opiskelijaedustajat osallistuvat Psykologiliiton esittelytilaisuuksiin, joiden järjestämisestä vastaavat Upsyn ja Hepsyn opiskelijaedustajat. Lisäksi

Helsingin yliopistossa opiskeleville Psykologiliiton jäsenille järjestetään yhdessä Hepsyn kanssa omia tapahtumia.

Rauha ja kansainväliset asiat

Yhdistys osallistuu kansainväliseen rauhantyöhön avustamalla Psykologien Sosiaalinen Vastuu – järjestön toimintaa. Yhdistys jatkaa paraqualaisen kummilapsen Reinaldan tukemista Plan Suomi Säätiön kautta. Tarpeen tullen ja varojen puitteissa yhdistys voi jakaa avustusta myös muille harkitsemilleen hyväntekeväisyys- ja avustuskohteille.

Kulttuuri ja virkistystoiminta

Toimintavuoden aikana järjestetään jäsenille yhteisiä tapahtumia kulttuuriin tai muun virkistäytymisen merkeissä. Tapahtumia pyritään järjestämään yksi keväällä ja yksi syksyllä. Teemaltaan tapahtumat voivat olla esim. teatterissa tai konsertissa käyntiä, näyttelyissä käyntiä tai liikuntaa ja ulkoilua. Virkistystoiminnan merkeissä on mahdollista tehdä yhteistyötä Hepsyn kanssa, jolloin kulttuurivastaava toimii koordinaattorina Hepsyn suuntaan. Psykologiliiton toimintavuonna mahdollisesti järjestettävillä liikuntapäivillä osallistutaan taloudellisen tilanteen puitteissa.

Talous

Yhdistyksen talous on vakaalla pohjalla. Suurimman tulolähteen muodostavat jäsenmaksut, joista saatava tulo on hieman kasvusuunnassa. Talousarvio vuodelle 2012 esitetään erillisenä liitteenä, ja sen sisältö perustuu pääosin aikaisempien vuosien menojen perusteella tehtyihin jaotteluihin.